

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 34
города Таганрога Ростовской области**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ СОШ №34

И.В.Чумак

приказ от 20.02.2023 № 92



Программа
антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации» муниципального
образовательного бюджетного учреждения
средней общеобразовательной школы № 34

Содержание

1. Наименование программы антирисковых мер.....	3
2. Цель и задачи реализации программы по работе с рисковым направлением.....	3
3. Целевые показатели и индикаторы	3
4. Сроки и этапы реализации программы	3
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	4
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.....	4
7. Исполнители.....	4
8. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.....	5

1. Наименование программы антирисковых мер

Программа антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 34.

2. Цель и задачи реализации программы

Цель:

совершенствование школьной модели методической службы, организация деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников и формирование новых образовательных потребностей педагогов, побуждающих к работе по достижению нового качества образования в соответствии с требованиями ФГОС второго поколения.

Задачи:

- обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию в рамках внутришкольной системы повышения квалификации;
- организовать вовлечение педагогов в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации;
- организовать работу «Школы молодого специалиста», «Школы профессионального учителя», системы наставничества.

3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).

Индикатор:

организация эффективной деятельности внутришкольной системы повышения квалификации.

Показатели:

- доля педагогов, вовлеченных во внутришкольную систему повышения квалификации;
- доля педагогов, вовлеченных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов ПК;
- количество проведенных заседаний «Школы молодого специалиста», «Школы профессионального учителя»;
- количество молодых специалистов и педагогов, испытывающих трудности в преподавании, охваченных системой наставничества.

4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.

Первый этап (март 2023 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (апрель- май 2023 года) – экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Реализация программы антирисковых мер предполагает организацию и проведение следующих мероприятий:

- обмен опытом на заседаниях МО после прохождения курсов повышения квалификации;
- творческий отчет педагогов по итогам года «Готовность МО к реализации ФГОС на всех уровнях образования» на МО и Методическом совете;
- работа «Школы молодого специалиста»;
- работа «Школы профессионального учителя»;
- работа в рамках реализации системы наставничества;
- подведение итогов работы «Школы молодого специалиста», «Школы профессионального учителя», системы наставничества на заседании Методического совета.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.

В результате реализации программы должны быть достигнуты следующие результаты:

- 100% педагогов вовлечены во внутришкольную систему повышения квалификации;
- доля педагогов, принимающих участие в обмене опытом на заседаниях МО после прохождения курсов повышения квалификации. – не менее 95%;
- доля педагогов, принимающих участие в творческом отчете по итогам года – не менее 95%;
- разработаны и утверждены ежегодные планы работы «Школы молодого специалиста» и «Школы профессионального учителя»;
- доля педагогов, вовлеченных в систему наставничества – не менее 30%;
- профессиональный рост учителя: повышение процента педагогов, имеющих квалификационную категорию;
- повышение качества выполнения профессиональных тестов.

7. Исполнители.

Администрация и педагогический коллектив МОБУСОШ №34

**8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задача	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Организовать непрерывное образование педагогов в рамках внутришкольной системы повышения квалификации	Работа в рамках внутришкольной системы повышения квалификации.	Апрель 2023	Осуществляется работа в рамках внутришкольной системы повышения квалификации. Доля педагогов, принявших участие – не менее 100%	Заместитель директора по УВР Ороева Е.А.	Руководители МО, педагоги
Организовать вовлечение педагогов в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации	Обмен опытом на заседаниях МО после прохождения курсов повышения квалификации.	Апрель, май 2023	Проведены заседания МО. Доля педагогов, принявших участие – не менее 95%	Заместители директора по УВР	Руководители МО, педагоги
	Творческий МО по итогам года «Готовность МО к реализации ФГОС третьего поколения»	Апрель 2023	Проведены заседания МО и Методического совета. Доля педагогов, принявших участие – не менее 95%	Заместители директора по УВР	Руководители МО, педагоги
Организовать работу «Школы молодого специалиста», «Школы профессионального учителя», системы наставничества.	Работа «Школы молодого специалиста»	Апрель, май 2023	Разработан и утвержден ежегодный план работы «Школы молодого специалиста»	Заместители директора по УВР	Руководители МО, педагоги
	Работа «Школы профессионального учителя»	Апрель, май 2023	Разработан и утвержден ежегодный план работы «Школы профессионального учителя»	Заместители директора по УВР	Руководители МО, педагоги

	Работа в рамках реализации системы наставничества	Апрель, май 2023	Осуществляется работа в рамках реализации системы наставничества. Доля педагогов, принявших участие – не менее 30%	Заместители директора по УВР	Руководители МО, педагоги
	Подведение итогов работы «Школы молодого специалиста», «Школы профессионального учителя», системы наставничества на заседании Методического совета.	Май 2023	Поведено заседание Методического совета	Заместители директора по УВР	Руководители МО, педагоги